

ӨФӨ КИҢ ПРОФИЛЛЕ
ҺӨНӨР БИРЕУ КОЛЛЕДЖЫ
ДӘУЛӘТ БЮДЖЕТ ҺӨНӨР БИРЕУ
МӘҒАРИФ УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ
(ГБПОУ УМПК)



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
УФИМСКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
(ГБПОУ УМПК)

БОЙ ОРОК

ПРИКАЗ

« 06 » 03 2023 й.

№ 66 « 06 » 03 2023 г.

УФА

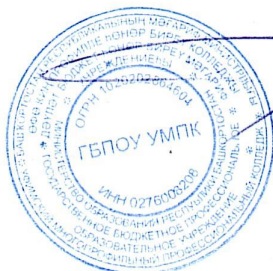
**Об утверждении Положения о привлечении обучающихся
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Уфимский многопрофильный профессиональный колледж к
общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной
программой**

В соответствии с ч. 4 ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную» и постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о привлечении обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский многопрофильный профессиональный колледж к общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной программой.
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



С.Б.Баязитов

Утверждено
приказом ГБПОУ УМПК
от «06» марта 2023 г. № 66

**Положение о привлечении обучающихся
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Уфимский многопрофильный профессиональный колледж к
общественно-полезному труду, не предусмотренному образовательной
программой**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с нормативными документами:

ч.4 ст.34 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет»;

постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную»;

постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

1.2. Общественно-полезный труд является совокупностью действий образовательных отношений, направленных на реализацию социальных преобразований и проблем социума, способствующих позитивным изменениям в самом человеке, в среде образовательной организации и во внешней социальной среде, закрепляющих у подростков социальные знания, навыки, социальный опыт и социальные роли во взаимоотношениях между субъектами образовательно-воспитательного процесса.

Общественно-полезный труд обучающихся организуется в соответствии с Уставом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Уфимский многопрофильный профессиональный колледж (далее – ГБПОУ УМПК, колледж), локальными нормативными актами, настоящим Положением.

1.3. Общественно-полезный труд обучающихся - составная часть общественных отношений, возникающих в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование, способствующая личностному и профессиональному становлению обучающихся. Это добровольная деятельность обучающихся с согласия их

родителей (законных представителей), с 18 лет - с согласия самих обучающихся на благо колледжа.

1.4. Обучающиеся при выполнении общественно-полезной работы должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха, соответствующие их возрасту и состоянию здоровья.

1.5. От общественно полезной работы могут быть освобождены обучающиеся на основании медицинских справок и иных уважительных причин (по заявлению родителей) (законных представителей)).

2. Основные задачи

Основными задачами общественно-полезного труда обучающихся являются:

2.1. Формирование у обучающихся осознанной потребности в труде, уважения к людям труда, заботливого и бережного отношения к окружающему миру, формирование навыков коллективной деятельности, воспитание трудовой и учебной дисциплины.

2.2. Ознакомление обучающихся на практике с основами современного производства, формирование интереса к рабочим профессиям, закрепление умений и навыков, знаний, получаемых в процессе трудового и профессионального обучения, профильной и профессиональной подготовки.

2.3. Формирование представлений об особенностях профессий своего региона, их востребованности на современном рынке труда.

2.4. Самообслуживание обучающихся по наведению чистоты и порядка в здании колледжа и учебных кабинетах.

2.5. Оказание обучающимися посильной помощи в благоустройстве колледжа и прилегающей к ней территории.

3. Содержание и организация общественно-полезного труда

3.1. Социально-значимая деятельность, общественно-полезный труд обучающихся основаны на следующих принципах:

учет интересов и возрастных особенностей обучающихся;

единство учебной и воспитательной работы;

общественно полезная направленность;

творческая инициатива и самостоятельность обучающихся.

3.2. Главными направлениями общественно полезного труда являются:

общественная работа - активное участие в работе группы, в организации внутриколледжных и групповых мероприятий, художественной самодеятельности, спортивной работе;

дежурство по колледжу, участие в субботниках на территории колледжа и на закрепленной территории;

участие в труде по самообслуживанию (поддержание порядка и чистоты в группе, уборка мастерских;

ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий;

генеральная уборка помещений колледжа после каждой четверти (мытьё стен, подоконников, мебели).

3.3. При организации работы следует учитывать возрастные особенности обучающихся.

Виды работ: активное участие в работе актива группы, дежурство по колледжу, участие в организации внутриколледжных и групповых мероприятий, участие в художественной самодеятельности, в спортивной жизни колледжа, оказание помощи в соблюдении и поддержании образцового порядка в помещениях колледжа и на закрепленном участке территории колледжа, изготовление учебных макетов и т.д., уход за растениями, поддержание порядка и чистоты в учебном помещении, уборка мастерских, ремонт учебной и художественной литературы, учебно-наглядных пособий.

3.2. В течение учебного года общественно-полезный труд обучающихся осуществляется с письменного согласия обучающихся и согласия родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3.3. Письменное согласие родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в общественно - полезном труде берётся один раз в период начала учебного года на первом курсе обучения и действует до конца обучения по форме, утвержденной в приложениях к настоящему Положению.

3.4. Письменное согласие обучающихся об участии в общественно-полезном труде может быть получено при достижении ими возраста 18 лет.

3.5. Общественно-полезный труд организуется и проводится куратором группы, заместителями директора по учебно-воспитательной и учебно-воспитательной работе и безопасности, начальником административно-хозяйственного отдела, комендантом общежития.

3.6. График проведения работ определяет куратор группы при согласовании с заместителем руководителя по учебно-воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.7. Перед выполнением каждого направления общественно-полезного труда проводится собрание (классный час) обучающихся, на которых обучающихся знакомят с видами общественно-полезного труда.

3.8. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду обучающиеся по согласованию с родителями (законными представителями) могут привлекаться к работе в библиотеке, оформительской и иной посильной деятельности.

3.9. В ходе организации общественно-полезного труда могут проводиться акции, направленные на:

- профилактику детского дорожно-транспортного травматизма;
- профилактику наркомании, токсикомании, алкоголизма, злоупотребления ПАВ и социально опасных заболеваний;
- развитие волонтерского движения, научно-исследовательской и экспериментальной деятельности;
- проведение шефской и тимуровской работы по оказанию посильной помощи социально-незащищенным слоям населения (ветеранам военных действий, участникам трудового фронта, одиноким пожилым людям);

организацию работы кружков культурно-эстетической, экскурсионно-краеведческой, спортивно-секционной и физкультурно-массовой направленности.

4. Общие требования безопасности

4.1. Обучающиеся при выполнении общественно-полезной работы должны соблюдать правила техники безопасности, установленные режимы труда и отдыха.

4.2. При выполнении общественно-полезной работы должна быть медицинская аптечка, укомплектованная необходимыми медикаментами и перевязочными средствами для оказания первой помощи при травмах.

4.3. При несчастном случае руководитель общественно-полезной работы (пострадавший или очевидец несчастного случая) обязаны сообщить об этом в администрацию колледжа.

4.4. В процессе работы обучающиеся должны соблюдать порядок выполнения работ, правильно применять рабочий инвентарь и инструмент, соблюдать правила техники безопасности.

4.5. Заместители директора по учебно-воспитательной и учебно-воспитательной работе и безопасности организуют общественно-полезный труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.6. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа по технике безопасности с регистрацией в журнале установленной формы.

4.7. Запрещается привлечение студентов к работам, противопоказанным их возрасту, опасным с точки зрения здоровья (ядохимикатами, красками, запрещенными органами Роспотребнадзора, опасными растениями, с подъемом и перемещением тяжестей свыше установленной нормы для подростков), а также в эпидемиологическом отношении.

4.8. Запрещается привлечение обучающихся к работам в ночное время и праздничные дни. Ответственные должностные лица несут личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся, их жизнь и здоровье.

4.9. Формы организации общественно-полезного труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся.

4.10. Руководитель общественно-полезного труда обучающихся, назначенный приказом директора колледжа, обязан:

нести персональную ответственность за жизнь и здоровье обучающихся;

участвовать в разработке плана работы колледжа на текущий учебный год и обеспечивать его выполнение;

составлять график работы и распределять обязанности между обучающимися;

проводить инструктажи по технике безопасности со всеми участниками общественно-полезного труда;

следить за соблюдением режима труда и отдыха, санитарно-гигиеническим условиями труда обучающихся в соответствии с санитарными нормами и правилами, утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации.

5. Требования безопасности перед началом работы

5.1. Надеть одежду и обувь, соответствующую конкретным погодным условиям и не затрудняющую движений. В жаркие солнечные дни надеть светлый головной убор. При работе по необходимости надеть перчатки.

5.2. Проверить исправность рабочего инструмента и инвентаря.

5.3. Убедиться в наличии и укомплектованности медицинской аптечки.

6. Требования безопасности во время работы

6.1. Соблюдать осторожность при работе с использованием инструмента и инвентаря, переносить его только в вертикальном положении заостренной частью вниз, не передавать его друг другу броском, не класть на землю заостренной частью вверх, не направлять заостренной частью на себя и своих товарищей.

6.2. Не использовать рабочий инструмент и инвентарь, предназначенный для работы взрослым. Ручки рабочего инвентаря должны быть округлыми, гладкими, без заусенцев и трещин, прочно насаженными.

6.3. При переноске земли, воды и пр. не превышать предельно допустимую норму переноски тяжестей:

15 лет - девушки - 4 кг, юноши - 7 кг,

16 лет - девушки - 5 кг, юноши - 11 кг,

17 лет - девушки - 6 кг, юноши - 13 кг.

6.4. Для предотвращения быстрого переутомления необходимо чередовать виды работ, а также после каждых 45 мин. работы делать перерыв на 15 мин. для активного отдыха.

6.5. Очистку почвы от посторонних предметов (камней, осколков стекол, кусков металла и пр.) производить только с помощью лопат, грабель и другого инвентаря, не собирать их незащищенными руками.

6.7. При работе по прополке во избежание порезов рук работать только в перчатках.

6.8. Запрещается какая-либо работа обучающихся с ядохимикатами, инсектицидами и гербицидами.

7. Требования безопасности в аварийных ситуациях

7.1. При выходе из строя рабочего инструмента и инвентаря или его затупления прекратить работу и сообщить об этом руководителю работ.

7.2. При получении травмы сообщить об этом руководителю работ, который обязан оказать первую помощь пострадавшему, сообщить администрации колледжа, при необходимости отправить пострадавшего в ближайшее лечебное учреждение.

8. Требования безопасности по окончании работы

8.1. Очистить и сдать на хранение рабочий инструмент или сельскохозяйственный инвентарь.

8.2. Тщательно вымыть руки с мылом.

9. Нормативно-организационное обеспечение общественно-полезного труда

9.1 .Организация и реализация общественно-полезного труда сопровождается наличием следующих документов:

приказ директора колледжа о назначении ответственного за организацию общественно-полезного труда;

приказ директора колледжа о назначении ответственных за организацию общественно-полезного труда по отдельным направлениям (блокам работы);

план-график общественно-полезного труда на текущий учебный год, утвержденный приказом директора;

функциональные обязанности ответственных лиц по направлениям деятельности;

инструкции по технике безопасности при выполнении видов практической деятельности;

протоколы педагогических советов, родительских собраний, собраний (классных часов) обучающихся, на которых рассматриваются вопросы организации общественно-полезного труда;

согласия на привлечение обучающегося к труду, не предусмотренному образовательной программой;

журналы проведения инструктажей по технике безопасности;

журнал учета времени практической деятельности обучающихся.

Приложение к Положению о
привлечении обучающихся ГБПОУ
УМПК к общественно-полезному
труду, не предусмотренному
образовательной программой

Форма

СОГЛАСИЕ
НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ К ТРУДУ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ

Я, _____,
(фамилия, имя, отчество родителя (законного представителя))

проживающий(ая) по адресу: _____
паспорт серия _____ № _____ выдан «__» _____ г. _____
(наименование органа, выдавшего паспорт)

действующий(ая) в качестве законного представителя _____,
(фамилия, имя, отчество обучающегося)

в соответствии со статьей 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об
образовании в Российской Федерации» даю согласие государственному бюджетному
профессиональному образовательному учреждению Уфимский многопрофильный
профессиональный колледж
(наименование образовательной организации)

на привлечение обучающегося _____
(фамилия, имя, отчество обучающегося)

к труду, не предусмотренному образовательной программой, выполняемому на
безвозмездной основе, в соответствии с возрастом и физиологическими особенностями
обучающегося, медицинскими показаниями:

1) малая уборка учебного кабинета (уборка мусора, поднятие стульев, подготовка
доски к уроку), генеральная уборка кабинета (влажная уборка мебели, пола), разовые
(периодические) работы по уборке, благоустройству помещений и территории колледжа,
озеленению территории колледжа, посадке зеленых насаждений, выполняемые в рамках
социально-значимой деятельности;

2) дежурство по колледжу;

3) волонтерская деятельность,

4) другие виды общественно полезного труда.

Привлечение обучающегося к труду осуществляется в целях обеспечения
воспитания обучающегося, самоопределения его личности, создания условий для ее
самореализации; формирование человека и гражданина, интегрированного в современное
ему общество и нацеленного на совершенствование этого общества; формирования
духовно-нравственной личности; воспроизводства и развития кадрового потенциала
общества.

Настоящее согласие дается при условии, что привлечение обучающегося к труду
осуществляется в соответствии с возрастом ребенка, его физиологическими и

психическими особенностями, состоянием здоровья, санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников, не достигших 18-летнего возраста и с согласия обучающегося.

Согласие действует в течение периода обучения в колледже обучающегося и может быть отозвано в любое время на основании письменного заявления.

Я подтверждаю, что, давая настоящее согласие, я действую своей волей и в интересах своего ребенка.

Подпись родителя (законного представителя) _____ / _____ /

Дата « ___ » _____ 20__ г.

**СОГЛАСИЕ
НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ОБУЧАЮЩЕГОСЯ К ТРУДУ, НЕ ПРЕДУСМОТРЕННОМУ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММОЙ**

Я,

_____ (фамилия, имя, отчество совершеннолетнего обучающегося)

проживающий(ая) по адресу: _____
паспорт серия _____ № _____ выдан « ____ » _____ г. _____

_____ (наименование органа, выдавшего паспорт)

в соответствии со статьей 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» даю согласие государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению Уфимский многопрофильный профессиональный колледж

_____ (наименование образовательной организации)

на привлечение меня к труду, не предусмотренному образовательной программой, выполняемому на безвозмездной основе, в соответствии с моим возрастом и физиологическими особенностями, медицинскими показаниями:

1) малая уборка учебного кабинета (уборка мусора, поднятие стульев, подготовка доски к уроку), генеральная уборка кабинета (влажная уборка мебели, пола), разовые (периодические) работы по уборке, благоустройству помещений и территории колледжа, озеленению территории колледжа, посадке зеленых насаждений, выполняемые в рамках социально-значимой деятельности;

2) дежурство по колледжу;

3) волонтерская деятельность,

4) другие виды общественно полезного труда.

Привлечение обучающегося к труду осуществляется в целях обеспечения воспитания обучающегося, самоопределения его личности, создания условий для ее самореализации; формирование человека и гражданина, интегрированного в современное ему общество и нацеленного на совершенствование этого общества; формирования духовно-нравственной личности; воспроизводства и развития кадрового потенциала общества.

Настоящее согласие дается при условии, что привлечение меня к труду осуществляется в соответствии с моим возрастом, физиологическими и психическими особенностями, состоянием здоровья, санитарно-эпидемиологическими требованиями к безопасности условий труда работников и с моего согласия.

Согласие действует в течение периода моего обучения в колледже и может быть отозвано в любое время на основании письменного заявления.

Я подтверждаю, что, давая настоящее согласие, я действую своей волей и в своих интересах.

Подпись обучающегося _____ / _____ /

Дата « ____ » _____ 20 ____ г.